

# Datenschutzkonzept für das JobRad-Leasing

## Inhaltsübersicht

- [1. Gegenstand und Vorbehalt](#)
- [2. Sachverhalt](#)
  - [2.1 Gegenstand](#)
  - [2.2 Beteiligte Akteure](#)
  - [2.3 Verarbeitungsphasen](#)
  - [2.4 Datenarten und Herkunft](#)
  - [2.5 Nutzungszwecke](#)
  - [2.6 Empfänger](#)
- [3. Bewertung](#)
  - [3.1 Datenschutzrechtliche Rollen](#)
  - [3.2 Rechtsgrundlagen](#)
  - [3.4 Datenübermittlungen](#)
  - [3.5 Löschregeln](#)
  - [3.6 Transparenz](#)
- [4. Empfehlungen und nächste Schritte](#)
- [5. Anhänge](#)
  - [5.1 Anhang A: Datentabelle](#)
  - [5.2 Anhang B: Daten-Zweck-Matrix](#)
  - [5.3 Anhang C: Datenempfänger](#)
  - [5.4 Anhang D: Übersicht Rechtsgrundlagen](#)
  - [5.5 Anhang D: Übersicht Bewertung Datenübermittlungen](#)
  - [5.6 Anhang E: Übersicht Löschregeln](#)

## 1. Gegenstand und Vorbehalt

Das vorliegende Datenschutzkonzept betrifft das JobRad-Leasing und wurde von einer KI erstellt. Es fasst den wesentlichen Sachverhalt der Datenverarbeitung zusammen (Ziffer 2), wie er in einem strukturierten Dialog zwischen KI und Nutzer ermittelt wurde. Daneben gibt das Datenschutzkonzept Ergebnisse einer datenschutzrechtlichen KI-Prüfung wieder (Ziffer 3) und empfiehlt nächste Schritte (Ziffer 4).

Eine KI erstellt Texte auf der Grundlage statistischer Wahrscheinlichkeiten. Die Ergebnisse können unvollständig oder falsch sein. Dieses Dokument stellt keine Rechtsberatung dar und kann diese nicht ersetzen. Sie müssen es von einer fachkundigen Person prüfen und anpassen

lassen, z.B. von einem Rechtsanwalt oder Datenschutzbeauftragten. Sie können hierzu den Autor des Tools, [IT-Fachanwalt Dr. Thomas Helbing](mailto:helbing@thomashelbing.com), unter [helbing@thomashelbing.com](mailto:helbing@thomashelbing.com) kontaktieren.

## 2. Sachverhalt

Die Verarbeitungstätigkeit umfasst die Bereitstellung und Abwicklung des Dienstrad-Leasings für Mitarbeiter über den externen Anbieter JobRad GmbH. Dies geschieht im Rahmen eines Mitarbeiter-Benefits, bei dem die Leasingrate durch eine Gehaltsumwandlung finanziert wird.

### 2.1 Gegenstand

Gegenstand der Datenverarbeitung ist die Anbahnung, Durchführung und Beendigung von Dienstrad-Leasingverträgen für Mitarbeiter. Dies beinhaltet die Registrierung der Mitarbeiter, die Genehmigung durch den Arbeitgeber, die Vertragsabwicklung durch JobRad und die anschließende Verarbeitung der relevanten Daten in der Lohnbuchhaltung des Arbeitgebers. Die Abwicklung erfolgt primär über das Online-Portal der JobRad GmbH sowie über die internen Personal- und Lohnverwaltungssysteme des Arbeitgebers. Eine direkte technische Schnittstelle (API) zwischen den Systemen besteht nicht.

### 2.2 Beteiligte Akteure

An der Datenverarbeitung sind drei Akteure beteiligt. Dieses Datenschutzkonzept wird aus der Sicht des **Arbeitgebers** (Ihr Unternehmen) erstellt.

- **Arbeitgeber:** Entscheidet, das JobRad-Modell als Mitarbeiter-Benefit anzubieten. Er prüft und genehmigt die Anträge seiner Mitarbeiter im JobRad-Portal und verarbeitet die für die Gehaltsumwandlung notwendigen Daten in der eigenen Lohnbuchhaltung.
- **JobRad GmbH:** Stellt die technische Plattform (Online-Portal) und den gesamten Abwicklungsprozess für das Dienstrad-Leasing bereit. JobRad gibt die Art der zu erhebenden Daten und den Prozessablauf verbindlich vor. Das Unternehmen schließt die Leasingverträge direkt mit den Mitarbeitern und wickelt die Zahlung mit den Fahrradhändlern ab.
- **Mitarbeiter:** Sind die Leasingnehmer. Sie registrieren sich selbst im JobRad-Portal, wählen ein Fahrrad aus und stellen den Leasingantrag.

### 2.3 Verarbeitungsphasen

Die Datenverarbeitung durchläuft mehrere Phasen. Zunächst erheben die Mitarbeiter bei der Registrierung im JobRad-Portal ihre Stammdaten selbst. Der Arbeitgeber prüft diese Angaben und gibt den Antrag frei, wobei er auf intern vorhandene Beschäftigungsdaten zurückgreift. Anschließend werden die Daten von der JobRad GmbH zur Erstellung und Abwicklung des Leasingvertrags genutzt. Die JobRad GmbH übermittelt die relevanten Vertragsdaten (insbesondere die Umwandlungsrate) zurück an den Arbeitgeber, der diese für die Lohnabrechnung verwendet. Nach Vertragsende werden die Daten entsprechend der gesetzlichen Vorgaben aufbewahrt.

### 2.4 Datenarten und Herkunft

Es werden folgende Datenarten verarbeitet:

1. Mitarbeiter-Stammdaten
2. Beschäftigungsdaten

### 3. Vertragsdaten (Leasing)

Die Daten beziehen sich auf folgende Betroffenengruppen:

- Mitarbeiter

Die Daten stammen aus diesen Quellen:

- Mitarbeiter (bei der Registrierung im JobRad-Portal)
- Eigenes Unternehmen (aus dem bestehenden Arbeitsverhältnis)
- JobRad GmbH (bei der Übermittlung der Vertragsdetails)

Eine **Zuordnung**, welche Daten sich auf welche Betroffenen beziehen, woher die Daten stammen und welche konkreten Datenfelder umfasst sind, findet sich in der [Datentabelle im Anhang A](#).

#### 2.5 Nutzungszwecke

Die Daten können für folgende Zwecke genutzt werden:

- **A. Anbahnung und Durchführung des Leasingvertrags:** Dies umfasst den gesamten Prozess von der Registrierung des Mitarbeiters im JobRad-Portal über die Freigabe durch den Arbeitgeber bis zum Abschluss des Leasingvertrags.
- **B. Lohn- und Gehaltsabrechnung:** Hier geht es um die korrekte Abwicklung der Gehaltsumwandlung in der Lohnbuchhaltung.
- **C. Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten:** Nach Abschluss der Verträge müssen die relevanten Unterlagen (z.B. aus steuer- oder handelsrechtlichen Gründen) aufbewahrt werden.

Die Zuordnung, welche Datenarten für die einzelnen Nutzungszwecke verwendet werden, ergibt sich aus der [Daten-Zweck-Matrix im Anhang B](#).

#### 2.6 Empfänger

Die Daten werden an diese Empfänger weitergegeben:

- JobRad GmbH (Deutschland)
- Fahrradhändler (Deutschland)
- Finanzbehörden & Sozialversicherungsträger (Deutschland)

Die Weitergabe der Daten an den Fahrradhändler erfolgt durch die JobRad GmbH.

Welche Datenarten an welche Empfänger zu welchen Zwecken übermittelt werden, ist im [Anhang C](#) dargestellt.

### 3. Bewertung

#### 3.1 Datenschutzrechtliche Rollen

Der **Arbeitgeber** und die **JobRad GmbH** sind für die beschriebene Datenverarbeitung **gemeinsam Verantwortliche** im Sinne des Art. 26 DSGVO.

Die gemeinsame Verantwortlichkeit liegt vor, wenn zwei oder mehr Verantwortliche gemeinsam die Zwecke der und die Mittel zur Verarbeitung festlegen. Dies ist hier der Fall. Der **gemeinsame**

**Zweck** besteht darin, den Mitarbeitern des Arbeitgebers das Dienstrad-Leasing zu ermöglichen. Dieser Zweck kann nur durch das Zusammenwirken beider Akteure erreicht werden. Die **Mittel** werden ebenfalls durch verknüpfte Entscheidungen festgelegt: Die JobRad GmbH bestimmt die technischen Mittel (das Portal) und den Prozessablauf, während der Arbeitgeber entscheidet, diesen Dienst zu nutzen, und durch die Prüfung und Freigabe der Anträge sowie die Verarbeitung der Daten für die Gehaltsumwandlung entscheidend am Prozess mitwirkt. Die Verarbeitungsschritte sind untrennbar miteinander verbunden und aufeinander abgestimmt.

### 3.2 Rechtsgrundlagen

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten stützt sich auf unterschiedliche Rechtsgrundlagen gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 DSGVO.

Für die Zwecke der **Anbahnung und Durchführung des Leasingvertrags (A)** sowie der **Lohn- und Gehaltsabrechnung (B)** ist die Verarbeitung zur Erfüllung eines Vertrags erforderlich (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO). Das JobRad-Angebot ist eine Form der Gehaltsumwandlung und wird als Zusatz zum bestehenden Arbeitsvertrag der Mitarbeiter behandelt. Die Verarbeitung der Mitarbeiter-Stamm-, Beschäftigungs- und Vertragsdaten ist notwendig, um diese vertragliche Zusatzleistung zu administrieren und die Gehaltsumwandlung korrekt durchzuführen.

Für den Zweck der **Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten (C)** ist die Verarbeitung zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO). Die relevanten Daten, insbesondere lohn- und steuerrechtlich relevante Vertrags- und Abrechnungsdaten, müssen nach den Vorgaben des Handelsgesetzbuches (§ 257 HGB) und der Abgabenordnung (§ 147 AO) für die Dauer von bis zu zehn Jahren aufbewahrt werden.

Die für die jeweiligen Datenarten und Nutzungszwecke geltenden Rechtsgrundlagen sind im [Anhang D \(Übersicht Rechtsgrundlagen\)](#) dargestellt.

### 3.4 Datenübermittlungen

#### 3.4.1 JobRad GmbH

Die JobRad GmbH ist **gemeinsam Verantwortlicher**. Die Übermittlung der Mitarbeiter-Stamm- und Beschäftigungsdaten an die JobRad GmbH ist zur **Durchführung des Vertrags** (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO) mit dem Mitarbeiter erforderlich. Als gemeinsam Verantwortliche müssen der Arbeitgeber und die JobRad GmbH einen **Vertrag nach Art. 26 DSGVO (Joint Controller Agreement, JCA)** schließen, der ihre jeweiligen Pflichten festlegt. Da die JobRad GmbH ihren Sitz in Deutschland hat, findet **kein Datenexport** in ein Drittland statt.

#### 3.4.2 Fahrradhändler

Der Fahrradhändler ist ein **eigenständiger Verantwortlicher**, da er die Daten (Name des Mitarbeiters) zur Erfüllung seiner eigenen vertraglichen Pflichten (Übergabe des Fahrrads) verarbeitet und nicht an Weisungen des Arbeitgebers gebunden ist. Ein gesonderter datenschutzrechtlicher Vertrag ist nicht erforderlich. Die Übermittlung ist zur **Durchführung des Vertrags** (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO) erforderlich, da sie für die Abholung des Fahrrads notwendig ist. Da der Händler seinen Sitz in Deutschland hat, findet **kein Datenexport** statt.

#### 3.4.3 Finanzbehörden & Sozialversicherungsträger

Diese Stellen sind **eigenständige Verantwortliche**. Die Übermittlung der relevanten Beschäftigungs- und Vertragsdaten ist zur Erfüllung einer **rechtlichen Verpflichtung** (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO) aus dem Steuer- und Sozialversicherungsrecht notwendig. Ein Vertrag ist

nicht erforderlich. Da die Behörden ihren Sitz in Deutschland haben, findet **kein Datenexport** statt.

Eine Zusammenfassung ist im [Anhang D \(Übersicht Bewertung Datenübermittlungen\)](#) enthalten.

### 3.5 Löschregeln

Die für die Datenverarbeitung geltenden Löschrufen richten sich nach dem Zweck, für den die Daten verarbeitet werden.

Für die Zwecke der Vertragsdurchführung und Lohnabrechnung werden die Daten grundsätzlich nur bis zur Beendigung des jeweiligen Leasingvertrags benötigt. Allerdings unterliegen alle verarbeiteten Datenarten nachfolgend den gesetzlichen Aufbewahrungspflichten aus dem Handels- und Steuerrecht.

Daher gilt für alle Datenarten (Mitarbeiter-Stammdaten, Beschäftigungsdaten, Vertragsdaten) eine einheitliche Löschregel: Die Daten sind **10 Jahre nach Ablauf des Kalenderjahres, in dem der jeweilige Leasingvertrag beendet wurde**, zu löschen. Diese Frist stellt sicher, dass die längste geltende rechtliche Verpflichtung eingehalten wird.

Eine Zusammenfassung ist im [Anhang E \(Übersicht Löschregeln\)](#) enthalten.

### 3.6 Transparenz

Die betroffenen Mitarbeiter müssen gemäß Art. 13 DSGVO transparent über die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des JobRad-Programms informiert werden. Diese Information muss zum Zeitpunkt der Erhebung der Daten erfolgen, also wenn den Mitarbeitern das Angebot unterbreitet wird und sie sich für eine Teilnahme entscheiden. Die Datenschutzhinweise sollten alle relevanten Aspekte dieses Konzepts umfassen, insbesondere die Zwecke, Datenarten, Empfänger und die gemeinsame Verantwortlichkeit mit der JobRad GmbH.

## 4. Empfehlungen und nächste Schritte

Auf Basis der Analyse ergeben sich folgende konkrete Handlungsempfehlungen:

1. **Vertrag zur gemeinsamen Verantwortlichkeit prüfen:** Es muss sichergestellt werden, dass ein wirksamer Vertrag über die gemeinsame Verantwortlichkeit (Joint Controller Agreement, JCA) gemäß Art. 26 DSGVO mit der JobRad GmbH besteht. In der Regel ist eine solche Vereinbarung Bestandteil des Rahmenvertrags. Dies sollte überprüft und das Dokument entsprechend archiviert werden.
2. **Datenschutzhinweise erstellen und bereitstellen:** Für die betroffenen Mitarbeiter müssen spezifische Datenschutzhinweise erstellt werden, die die in diesem Konzept beschriebene Verarbeitungstätigkeit transparent darlegen. Diese Hinweise sollten den Mitarbeitern zugänglich gemacht werden, bevor sie sich für das JobRad-Angebot entscheiden.

Weitere Prüfungen sind aufgrund der Klarheit des Sachverhalts und der eindeutigen rechtlichen Einordnung nicht unmittelbar erforderlich.

## 5. Anhänge

### 5.1 Anhang A: Datentabelle

Nr.	Datenart	Dateninhalte (Beispiele)	Betroffenengruppe	Datenquelle
1	<b>Mitarbeiter-Stammdaten</b>	Vor- und Nachname, private E-Mail-Adresse	Mitarbeiter	Mitarbeiter (bei der Registrierung im JobRad-Portal)
2	<b>Beschäftigungsdaten</b>	Personalnummer, Bruttogehalt (zur Prüfung des Umwandlungsrahmens)	Mitarbeiter	Dein Unternehmen (aus dem bestehenden Arbeitsverhältnis)
3	<b>Vertragsdaten (Leasing)</b>	Angaben zum Fahrrad (z.B. Modell, Preis), Leasingrate, Umwandlungsrate, Laufzeit des Vertrags	Mitarbeiter	Mitarbeiter (bei der Auswahl des Rads) und JobRad GmbH (bei der Übermittlung der Vertragsdetails an Dich)

### 5.2 Anhang B: Daten-Zweck-Matrix

	Datenart	A. Anbahnung/Durchführung Leasingvertrag	B. Lohn-/Gehaltsabrechnung	C. Gesetzliche Aufbewahrungspflichten
1	Mitarbeiter-Stammdaten	X	X	X
2	Beschäftigungsdaten	X	X	X
3	Vertragsdaten (Leasing)	X	X	X

### 5.3 Anhang C: Datenempfänger

Empfänger	Land	Zweck/Beschreibung	Daten
<b>JobRad GmbH</b>	Deutschland	Durchführung des Dienstrad-Leasing-Programms (Vertragsanbahnung, -abschluss, -verwaltung).	Mitarbeiter-Stammdaten, Beschäftigungsdaten

<b>Fahrradhändler</b>	Deutschland	Identifikation des Mitarbeiters bei der Abholung des Fahrrads und Abwicklung des Kaufs durch JobRad.	Mitarbeiter-Stammdaten (insb. Name)
<b>Finanzbehörden &amp; Sozialversicherungsträger</b>	Deutschland	Erfüllung gesetzlicher Melde- und Abgabepflichten im Rahmen der Lohnabrechnung.	Beschäftigungsdaten, Vertragsdaten (insb. Umwandlungsrate)

#### 5.4 Anhang D: Übersicht Rechtsgrundlagen

	Datenart	A. Anbahnung/Durchführung Leasingvertrag	B. Lohn-/Gehaltsabrechnung	C. Gesetzliche Aufbewahrungspflichten
1	Mitarbeiter-Stammdaten	Vertragsdurchführung	Vertragsdurchführung	Rechtliche Pflicht
2	Beschäftigungsdaten	Vertragsdurchführung	Vertragsdurchführung	Rechtliche Pflicht
3	Vertragsdaten (Leasing)	Vertragsdurchführung	Vertragsdurchführung	Rechtliche Pflicht

#### 5.5 Anhang D: Übersicht Bewertung Datenübermittlungen

Empfänger	Rolle	Verträge	Datenexport	Rechtsgrundlage (Übermittlung)
<b>JobRad GmbH</b>	Gemeinsam Verantwortliche	JCA	Nein	Vertragsdurchführung
<b>Fahrradhändler</b>	Eigenständiger Verantwortliche	---	Nein	Vertragsdurchführung
<b>Finanzbehörden &amp; Sozialversicherungsträger</b>	Eigenständiger Verantwortliche	---	Nein	Rechtliche Pflicht

#### 5.6 Anhang E: Übersicht Löschregeln

	Datenart	A. Anbahnung/Durchführung Leasingvertrag	B. Lohn-/Gehaltsabrechnung	C. Gesetzliche Aufbewahrungspflichten
1	Mitarbeiter-Stammdaten	Nach Vertragsende	Nach Vertragsende	10 Jahre

<b>2</b>	Beschäftigungsdaten	Nach Vertragsende	Nach Vertragsende	10 Jahre
<b>3</b>	Vertragsdaten (Leasing)	Nach Vertragsende	Nach Vertragsende	10 Jahre